

NAO 2026: les ciseaux magiques* !



Salaires: MINIMUM SYNDICAL Garanti
Dividendes: MAXIMUM ACTIONNAIRES Garanti

***ciseaux magiques:** le ciseau tarifaire qui coupe les augmentations mais pas les dividendes.

Quelle déception : alors que la direction met en avant la réussite de l'entreprise, marquée par des résultats nets records, un engagement sans faille des salariés, voici le bilan des négociations de l'année 2026 qui vous est proposé :

OETAM: AG +0.7% AI +1.3% CADRES: AG +0.0% AI +2%
Indexations gratifications ancienneté , astreinte sup sur point UFIP

Une première HISTORIQUE à bien des égards:

- Aucune AG pour les cadres:
A La CGT nous sommes opposés aux augmentations 100% individuelles
Le mécanisme assure une perte de pouvoir d'achat pour de nombreux salariés, le tout individuel est un outil de management qui:
 - Met les collègues en concurrence.
 - Manque de transparence (critères de performance imprécis et un manque d'homogénéité entre les directions).
 - Cré une trop grande dépendance au "bon vouloir" du N+1.

La direction a fait un totem de ce 0% d'AG en insistant lourdement sur le fait qu'un grand nombre de salariés ne méritent pas d'AG par manque d'engagement...on vous laisse apprécier ces propos insistants,récurrents...

- AG inférieure au negociations UFIP (1%)
Une première, alors que l'UFIP reconnaît, une fois n'est pas coutume l'inflation, Térega s'en affranchit, une ligne rouge est franchie en la matière !

De plus nous déplorons:

- Aucune revalorisation des éléments connexes:
Tous les systèmes connexes liés à l'UFIP sont en berne niveau inflation (perte de valorisation due au décrochage du point UFIP), tickets restaurants non revalorisés...
Les Indexations sur point UFIP obtenues n'ont aucun effet sur 2026...
- Aucune prime:
Même si à la CGT on privilégie des augmentations aux primes, nous désapprouvons le fait que la direction se soit soustraite au versement d'une prime:
 - pour résultats exceptionnels en se cachant derrière le niveau de la participation, on rappelle à la direction que la participation est une formule légale et donc reflète le minimum des résultats de l'entreprise pour les salariés, pingrerie assumée ??
 - pour les 80 ans de Térega, nous on trouve que ça a du sens....

Au final c'est sûr, si la CGT avait pu négocier à ces NAO, elle aurait porté ces arguments et n'aurait pas signé un tel accord !!!!

En attendant, pour vous soutenir et ne pas céder envers une direction de plus en plus rigide, nous avons besoin de votre soutien, alors adhérez et votez la CGT.



FLASHER LE
CODE POUR
SE SYNDIQUER

cgt.fr/salaires

